



**Die Bonner AML Institute**  
**Milton Erickson Institut & AML Institut Systeme DGSF**  
www.institut-systeme.de

**Beschreibung des Weiterbildungsgangs: „Hypno-Systemische Kommunikation“**

- Zert. von der wissenschaftlichen Fachgesellschaft M.E.G., e.V. München
- Und Baustein II der Weiterbildung „Hypno - Systemisches Coaching“, zert. von der wissenschaftlichen Fachgesellschaft DGSF

**Diese Weiterbildung ist u.a. konzipiert für Lehrende, Lehrer, Berater, Coaches und Supervisoren folgender Arbeitsfelder:**

- interne und externe Personalentwicklung,
- im Bereich Schule und pädagogischer Kommunikation,
- in der Sportpsychologie mit Sportlern und Leistungssportlern,
- mit Führungskräften und ihren Mitarbeitern,
- im Bereich Schulpsychologie.

Es geht darum in den Alltagssituationen der Fachvermittlung günstige Möglichkeiten in schwierigen Situationen zur Verfügung stellen zu können. Es geht auch darum, eine Prozessbegleitung anbieten zu können.

**Vorausgesetzt** wird ein Hochschulstudium oder eine entsprechend langjährige Berufserfahrung im jeweiligen Bereich. Ebenso vorausgesetzt werden psychosoziale theoretische Grundlagen der Beratung und Kommunikation, auf denen aufgebaut wird.

**Die Weiterbildung** vermittelt eine Gesprächsführung, die ein Prozessgeschehen rahmt, in der die Entwicklung des Klienten in günstige Erweiterung unterstützt wird. Dabei ist die Rahmung stark lösungs- und ressourcenorientiert ausgerichtet. Sie ist auch hilfreich, um die Vermittlung von Sachinformation zu unterstützen und die Aufmerksamkeit dafür zu erreichen. Im Falle einer Kurzzeitberatung beinhaltet sie eine konsequente Ausrichtung auf die Systemische Erkenntnis- und Vorgehensweise zur Problemlösung.

**Grundlage** ist dabei eine entsprechend förderliche Haltung – hier eine konstruktivistische ressourcenerzeugende Haltung auf dem Hintergrund einer entsprechenden Philosophie. Dabei geht es weniger um das Vorgeben von Standardantworten als um kreative Problemlösungen, die sich konkret auf eine differenzierte spezielle Auftrags- und Zielklärung beziehen.

Das entspricht den **Erfordernissen für Führungskräfte-Beratung:**

- Das Herstellen einer professionellen Beraterbeziehung - Der Berater als Sparringspartner, als Erkunder, Spezialist für Prozessrahmung und Initiator für Entwicklungsprozesse

Das entspricht den **Erfordernissen zeitgemäßen Umgehens mit schwierigen kommunikativen Situationen in Arbeitsbereichen mit pädagogischem Anspruch.**

**Angesetzt wird an den Möglichkeiten von Menschen,**

- Vorstellungen in den Lösungsraum zu entwickeln und deren Umsetzung
- vorhandenes implizites Wissen zu erkunden, das schrittweise ausgebaut wird
- Fokussierung über Frage-Interventionen und Metabetrachtungen zu bewirken
- die Verankerung von neuen ungewohnten Lösungen und Strategien
- das Beachten und Nutzen der Suggestionen von Kommunikation und Sprache
- das Beachten von impliziten Glaubensannahmen und Effekten der Vorstellung

**Termine und Praktisches Vorgehen-** siehe Beschreibungen auf unserer Homepage.

Bitte Ihrer **Bewerbung** Ihr berufliches Profil und Ihre Arbeitskontexte beifügen.