

Ressourcenerzeugende Beratung – Bonner Ressourcen Modell-Kontext Coaching. Was ändert sich, wenn ich einem Coaching diese Prämissen zugrunde lege?

Starke Implikationen im Coaching gehen aus von Haltung und Vorgehen einer systemisch geführten Auftragsklärung sowie der Person des ressourcenerzeugenden Coachs und seine Prozess-Rahmung.

Eine ressourcenerzeugende Veränderungsarbeit bezieht den Klienten und sein Situations- und Veränderungswissen als Expertenwissen direkt mit ein. Das bringt die Implikation mit sich, dass der Klient schnell mitverantwortlich zur Auflösung und an der Veränderung seiner Situation arbeitet. Das Expertenwissen des Coachs hingegen bezieht sich auf die kunstvolle Rahmung dieses Prozesses. Im Coaching haben wir es oft mit Dreiecksverträgen zu tun d.h. ein zahlender Auftraggeber mit seiner Kundenperspektive und ein Klient, der dann im Coachingprozess selbstbestimmt arbeiten soll. Dieses Setting enthält einige Fallen, die es zu beachten gilt. Sie sind systemisch im Wissen um die Vernetzung der unsichtbaren und herauszuarbeitenden Perspektiven und Interessen aufzuweichen..

Zielgruppe

Dipl. Psychologen und Sozialwissenschaftler

Die Aufbaumodule setzen voraus, dass Sie im Bereich Coaching arbeiten oder in einer entsprechenden Ausbildung sind.

Akkreditierung

Bei den zuständigen Psychotherapeutenkammern wird die DPA bei Bedarf eine Anerkennung von Fortbildungseinheiten (FE) beantragen.

Das Seminar ist anerkannt als Stunden für die Zertifizierung „Coach BDP“