



Bonner Milton Erickson Institut und AML Institut Systeme

www.institut-systeme.de

Beschreibung der „KomHyp-Weiterbildung“

Diese Weiterbildung ist u.a. konzipiert für Berater und Coaches, die

- in der Personalentwicklung intern und extern mit Führungskräften arbeiten,
- in der Sportpsychologie mit Leistungssportler coachen,
- im Bereich Schulpsychologie Lehrer und Schulleiter coachen.

Vorausgesetzt wird ein Hochschulstudium oder eine entsprechend langjährige Berufserfahrung in diesem Bereich und Beratungs-Erfahrung. Ebenso vorausgesetzt werden psychosoziale theoretische Grundlagen der Beratung, auf denen aufgebaut wird.

Die Weiterbildung vermittelt eine Gesprächsführung im Coaching und Beratung, die Beratung als ein Prozess-Geschehen ansieht, in der die Entwicklung des Klienten gerahmt wird, so dass günstige Erweiterung entstehen kann. Dabei ist die Rahmung stark lösungs- und ressourcenorientiert ausgerichtet und insofern als Kurzzeitberatung konzipiert. Die Hypno-Systemische Kompetenzvermittlung bezieht sich dabei auf diese konsequente Ausrichtung und auf die Systemische Erkenntnis- und Vorgehensweise zur Problemlösung.

Grundlage ist dabei eine entsprechend förderliche Haltung – hier eine konstruktivistische ressourcenerzeugende Haltung auf dem Hintergrund einer konstruktivistischen Beratungsphilosophie. Dabei geht es weniger um das Vorgeben von inhaltlichen Standards als um eine Problemlösung, die sich konkret auf eine differenzierte Auftrags- und Zielklärung bezieht.

Das entspricht den **Erfordernissen für Führungskräfte-Beratung:**

- Das Herstellen einer professionellen Beraterbeziehung- Der Berater als Sparringspartner, als Erkunder, Spezialist für Prozessrahmung und Initiator für Entwicklungsprozesse

Die Interventionen beziehen sich auf

- die Ausdifferenzierung von Vorstellungen in den Lösungsraum und deren Umsetzung
- das Erkunden des vorhandenen impliziten Wissens, das schrittweise ausgebaut wird
- die Fokussierung über Frage-Interventionen und Metabetrachtungen
- die Verankerung von neuen ungewohnten Lösungen und Strategien
- das Beachten und Nutzen der Suggestionen von Kommunikation und Sprache
- Das beachten von impliziten Glaubensannahmen und Effekten der Vorstellung

Termine und Praktisches Vorgehen- siehe Beschreibungen auf unserer Homepage. Bitte Ihrer **Bewerbung** Ihr berufliches Profil und Ihre Arbeitskontexte beifügen.