

C- Seminar

(obligatorisch für KomHypler, die auf dem MEG Zertifikat den Zusatz „... für Coaches und Berater“ haben möchten)



„Demo-Ressourcen-Coaching mit Live-Demonstrationen“

Anne M. Lang

Ziel der Veranstaltung:

Sie sehen hier die Einzelmodule der gesamten KomHyp-Fortbildung in einem Coachinggespräch verdeutlicht. Einsteiger können sich so zum Thema informieren und Fortgeschrittene können ihre erworbene Kompetenz festigen und auffrischen. Interessant ist auch auf methodischer Ebene der Vergleich eines hypno-systemischen Vorgehens zu einem Vorgehen, das auf anderen Beratungsmodellen beruht.

Inhalte:

Im Seminar wird gecoacht!

Eine Live-Situation im Coaching wird im Seminar insofern wiedergegeben, als dass die Seminarleiterin auf einen ihr unbekanntem Coachee mit ihr unbekanntem Anliegen trifft und mit ihm einen kompakten Prozess in zwei Seminartagen gestaltet.

Coaching-Prozessschritte wie Klärungen von Kontext, von Auftrag, von Ziel, der Veränderungsvariablen wie Motivation, Ressourcen, Zutrauen und Wertesysteme bzw. Glaubenssysteme werden gestaltet und gleichzeitig utilisierend in einen individuellen Prozess gebracht. Die Bühne dieses Settings der Arbeit von zwei Tagen im Seminar wird genutzt.

Die Haltungen und Methoden entsprechen einer ressourcen-orientierten Ericksonischen Ausrichtung.

Das heißt u.a.:

- Anwendung des Prinzips der Utilisation und Feedbackarbeit
- Anwenden einer konsequenten Ressourcenarbeit
- Aufweichung von Problem-Reduzierungen und
- gleichzeitiger Reduzierung von Komplexität
- Verdeutlichen von Sprache, Fokus, Kommunikation
- Erweiterung individueller statischer defizitärer durch systemische und prozesshafte Sichtweisen
- Verdeutlichung von Interventionen der Auftragsklärung, Zielklärung, Prozessklärung,
- Aktivierung des selbstorganisatorischen Prozesses im Klienten
- Verdeutlichen der Interviewtechniken zur Einleitung von inneren Such-Prozessen,
- Arbeit in den Zeiten,
- Arbeit mit Aufgaben,
- Arbeit mit dem Setting und Schlussinterventionen
- Arbeit mit dem Monitoring und Evaluieren des Prozesses
- Beachtung wirklichkeitsschaffender Kommunikation.
- Reflexion des Coachings auf dem Hintergrund eines systemischen Zusammenhangs, z.B. bei Dreiecksbeauftragung, in schwierigen Situationen des Coaching-Prozesses, der Hinterfragung der Individualisierung von Phänomenen im System usw..

Themenbereiche können sein:

- Themen von Führungssituationen
- strategische Themen
- Themen der MA-Führung
- Themen der Projektleitung



- Konfliktcoaching
- Karriere- und Profilcoaching
- Anforderungscoaching
- Persönlichen Fragestellungen im Berufsleben.

Sie können sich im Institut als Coachee in diesem Seminar vormerken lassen.

Dozentin und Coach des Life-Coachings:

Anne. M. Lang

Dipl.-Psych., Approbation Psychologische Psychotherapeutin

Systemische Therapeutin und Supervisorin

Ausbilderin und Lehrsupervisorin der MEG, DPA

Coach, Beraterin

Institutsleiterin

Didaktik:

Live-Demonstration. Die Teilnehmer beobachten nach bestimmten Fragestellungen den Verlauf. Gemeinsame Erarbeitung der Übersicht der einzelnen Gesprächs-Prozessphasen und der einzelnen Tools, Demonstration der Kombination von Ericksonschem, systemischem und lösungsorientiertem Vorgehen auf der Prozessebene und Schleifenebene, systemische Skulpturarbeit. Ausführliches Handout.

Literatur:

Bachhausen, Wilhelm, Thommen, Jean-Paul (2003) Coaching, Gabler-Verlag

Bamberger, Günter (2004 3te Auflage) Lösungsorientierte Beratung, Beltz Verlag

Rauen, Christopher, Hrsg. (2004) Coaching Tools, managerSeminare Verlags GmbH
Bonn

Preis: 270 € (M.E.G.-Mitglieder 250 €) inkl. 20 € Tagungshausgebühr

Organisation, Information und Anmeldung:

Milton Erickson Institut M.E.G. Bonn, Reuterstr. 20, 53113 Bonn

Telefon: 0228- 94 93 122, Fax: 0228- 94 93 127, info@institut-systeme.de